



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Společnost **BKP GROUP, a.s.** se sídlem: ul. 1. května 333, 687 34 Uherský Brod
IČ: 26236788 DIČ: CZ26236788

VNITŘNÍ INTERNÍ SMĚRNICE ETICKÝ KODEX

1. ÚČEL VNITŘNÍ FIREMNÍ SMĚRNICE

Firemní etický kodex je vytvořený soubor pravidel, kterými se bude firma BKP GROUP, a.s. řídit ve vztahu ke svým konkurentům, dodavatelům a zákazníkům, soubor pravidel chování manažerů, manažerek, zaměstnanců a zaměstnankyň firmy, stejně jako vedení společnosti.

2. OBLAST PLATNOSTI VNITŘNÍ FIREMNÍ SMĚRNICE

Tato vnitřní interní směrnice je platná pro všechny manažery, manažerky, zaměstnance a zaměstnankyně společnosti *BKP GROUP, a.s.* stejně jako pro vedení společnosti.

3. ZÁSADY VNITŘNÍ FIREMNÍ SMĚRNICE

Etika společnosti vychází z Charty lidských práv a principů etického jednání obecně. K těmto principům patří odpovědnost v podnikání, respektování podnikatelského chování, ochrana životního prostředí. Tato směrnice se zaměřuje na respektování práva obecně, odmítání diskriminace, na dobré vztahy s dodavateli, na zákaz zneužívání informací v obchodním styku.

3.1 Vztahy s dodavateli

Firma *BKP GROUP, a.s.* bude rozvíjet vztahy s dodavateli založené na vzájemné důvěře. Firma *BKP GROUP, a.s.* nikdy nebude zneužívat své postavení na trhu. Veškeré informace o vztazích firmy a jejich dodavatelů jsou pokládány za důvěrné.

3.2 Vztahy se zákazníky

Firma vychází z toho, že čestnost vůči zákazníkům je předpokladem úspěšného a trvalého obchodního vztahu. Tento princip ovládá všechny aspekty vztahu k zákazníkovi. Firma bude dodávat výrobky a služby dobré kvality, trvanlivé, bezpečné. Firma se bude vyhýbat nepravdám, zatajování, přehánění. Firma nepoužije ve snaze zvýšit prodej žádné jiné prostředky, než nejsou legitimní. **Informace zákazníků se považují za důvěrné.**



3.3 Etické jednání zaměstnanců společnosti

Zaměstnanci a zaměstnankyně plní svoje pracovní úkoly čestně, zodpovědně, pečlivě, s hrdostí na to, že jsou zaměstnanci společnosti *BKP GROUP, a.s.* Stejně tak dodržují zásady firemní kultury, reprezentují svoji mateřskou firmu profesionálním, etickým, čestným způsobem.

3.4 Realizace cílů společnosti a řádné plnění úkolů

Zaměstnanci a zaměstnankyně společnosti *BKP GROUP, a.s.* provádějí svoji pracovní činnost v souladu se všemi platnými právními a správními předpisy a zákony, při dodržování všech smluv sjednaných se všemi příslušnými subjekty.

Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně jsou si vědomi svých práv, oprávnění a odpovědností, přijímají všechna rozhodnutí a jednají v mezích těchto oprávnění i v souladu s cíli společnosti. Zaměstnanci a zaměstnankyně předvídají veškerá rizika, která mohou nastat během rozhodovacích procesů, všechny obtíže pak řeší s nejvyšším smyslem pro odpovědnost.

3.5 Odpovědnost firmy vůči zaměstnancům

Nejdůležitější je ze strany vedení firmy *BKP GROUP, a.s.* respektování lidských práv, stejně jako maximální snaha poskytovat zaměstnancům a zaměstnankyním dobré a bezpečné pracovní podmínky, podporovat rozvoj i nejlepší využití potenciálu jejich osobnosti, jejich talentu, poskytovat zaměstnancům a zaměstnankyním rovnocenné pracovní příležitosti. Firma bude prohlubovat vědomí, že její obchodní úspěch záleží na plném zapojení zaměstnanců a zaměstnankyň.

3.6 Dodržování právních předpisů

Firma *BKP GROUP, a.s.* dodržuje všechny platné zákony, regulační pravidla, která se vztahují k jejímu podnikání. Na všech stupních vedení udržuje firma takovou firemní kulturu, ve které všichni zaměstnanci a zaměstnankyně etické chování uznávají, oceňují, respektují. Firma, její vedení, manažeři, zaměstnanci a zaměstnankyně vytvářejí prostředí, ve kterém platí princip rovnoprávnosti. Všichni společně usilují o vytváření bezpečného pracovního prostředí, jsou čestní, poctiví, důvěryhodní ve všech svých aktivitách i vztazích.

Společnost netoleruje žádné nepřátelské pracovní klima, které vede k jakékoliv diskriminaci kteréhokoliv jednotlivce.

4. ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

Organizace bude vytvářet takové pracovní prostředí, ve kterém budou moci zaměstnanci a zaměstnankyně efektivně pracovat, při tom se zároveň efektivně rozvíjet. Organizace dbá na volbu a uplatňování vhodného stylu vedení, ukládá úkoly svým zaměstnancům a zaměstnankyním, volí účinné metody motivace svých pracovníků a pracovníc, provádí objektivní kontrolu činnosti zaměstnanců a zaměstnankyň, dbá na efektivní způsob komunikace.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně jsou povinni dodržovat ustanovení tohoto etického kodexu. Vedoucí pracovníci seznámí svoje podřízené s tímto dokumentem.

V Uherské Brodě dne 31. 1. 2020

.....

Petr Pančocha
předseda představenstva